

stratégies **10**^e
PME ÉDITION
POUR
ACCÉLÉRER
VOTRE
CROISSANCE
450 experts
130 conférences



MINIMISER L'IMPÔT SUR VOTRE RÉMUNÉRATION D'ENTREPRENEUR(E): POUVEZ-VOUS FAIRE MIEUX?

CONFÉRENCE PRÉSENTÉE PAR:
JFMV SOCIÉTÉ DE COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS
ESPACE-CONSEILS 413



Société de comptables professionnels agréés





Qui sommes-nous?

Depuis 1984, le cabinet JFMV conseille et accompagne des professionnels, des particuliers et des entreprises (beaucoup de têtes grises !)



Comptabilité, fiscalité, planification financière et succession



Isabelle Croteau et René Jodoin vice-présidente et président de JFMV



Une équipe d'experts désireuse d'établir une relation de confiance à long terme



Nos clients : PME – Professionnels – Cie de gestion – Particuliers - Fiducies



René Jodoin
Président



Isabelle Croteau
Vice-présidente

A black and white photograph of a woman sitting at a desk in an office, looking at a tablet. The image is partially obscured by a blue overlay on the right side.

JFMV c'est...

- 10 professionnels : CPA ; conseillers financiers et experts en fiscalité;
- 8 techniciens comptables;
- 12 techniciens fiscaux;

- **Un service client rapide;**
- Des interactions avec des CPA et des conseillers financiers;
- Des rencontres deux fois par année, ou au besoin;
- Des rencontres hors des heures normales de bureau;
- Un service personnalisé où tous les clients sont traités avec égard;
- Un service de tenue de livre ou d'accompagnement en tenue de livre;
- Un suivi pour le respect des divers échéances;
- La spécialisation en successions et en rémunération optimale;
- Un portail sécurisé;
- Des techniciens et des conseillers experts en impôt des particuliers;
- **Des gens Sympathiques – Sympathiques – Sympathiques.**

A black and white photograph showing a close-up of a hand holding a pen, poised to write on a document. The document appears to be a financial statement or ledger with columns of numbers. The background is slightly blurred, showing what might be a calculator or other office equipment.

L'avantage d'être en affaire c'est le pouvoir de choisir son mode de rémunération

- Remboursement de nos investissements / avances
- Salaire
- Dividendes
- Combinaison salaire/dividendes
- Aucun revenu (entrées de fonds, héritage, vente de maison)

A black and white photograph showing a close-up of a hand holding a pen, writing on a document. The document appears to be a financial statement or ledger with columns of numbers. The background is slightly blurred, showing what might be a calculator or other office equipment.

Quel est mon type d'entreprise ?

- Entreprise individuelle (travailleur autonome)
- Société de prestations de service personnel (salarié incorporé)
- Société en démarrage
- Société en croissance
- Société qui génère des profits de plus de 500 000 \$ par année
- Société de gestion (placements seulement)

Différentes façons de se rémunérer en fonction de son type d'entreprise

A black and white photograph of a woman sitting at a desk in an office, looking at a tablet. The image is partially obscured by a blue overlay on the right side.

Faire mieux en évitant des erreurs de planification (entreprise individuelle)

- Achat de biens avec amortissement accéléré
- Bien préparer son registre de déplacements
- Bien calculer sa superficie de bureau à domicile
- Acquitter les frais de garde, frais médicaux, dons
- Achat de tout matériel nécessaire aux opérations courantes sauf l'inventaire
- Salaire conjoint et enfants qui travaillent dans l'entreprise
- Vente de certains actifs à perte
- Penser à la mise à part de l'argent (compte de banque)
- S'informer sur la possibilité de s'incorporer

A black and white photograph showing a person's hand holding a pen and writing on a document. The document appears to be a financial statement or ledger with columns of numbers. The background is slightly blurred, showing what might be a calculator or other office equipment.

Faire mieux en évitant des erreurs de planification (entreprise active)

Exemple : Dividendes vs RQAP

- Payer du salaire pendant un an avant la naissance
- Cotiser au maximum (salaire de 88 000 \$)
- Coût annuel de la cotisation, par personne = 1 043 \$
- Peut aller jusqu'à 53 000 \$ de prestation
- Ne doit pas se verser de salaire pendant cette période

Représente beaucoup \$\$\$\$

Faire mieux en évitant des erreurs de planification (entreprise active)

Exemple : Dividendes vs frais de garde, frais de déménagement

- Frais de garde de 10 000 \$: perte de 1 500 \$
- Frais de déménagement de 30 000 \$: perte entre 10 000 \$ et 15 000 \$

Recommandation :

Verser un salaire en conséquence des dépenses à venir



Faire mieux en évitant des erreurs de planification (entreprise active)

Exemple : Salaire vs frais financiers

- | | |
|------------------------------|------------|
| • Achat d'actions de société | 500 000 \$ |
| • Financement | 7 ans |
| • Taux | 6 % |
| • Intérêt total sur 7 ans | 114 000 \$ |
| • Intérêt annuel moyen | 16 000 \$ |

Avec dividendes : déductible fédéral et provincial

Avec salaire : déductible fédéral et report au provincial

Verser un dividende imposable pour couvrir les frais financiers

	PME non manufacturière, admissible à la DPE (taux corporatif de 12,2 %)		PME non manufacturière, non admissible à la DPE du Québec (taux corporatif de 20,5 %)		PME non manufacturière, non admissible à la DPE (taux corporatif de 26,5 %)	
	SALAIRE	DIVIDENDE	SALAIRE	DIVIDENDE	SALAIRE	DIVIDENDE
Salaire versé (A)	64 900 \$	-	64 900 \$	-	64 900 \$	-
FSS – Employeur (1,65 %)	1 070,85 \$	-	1 070,85 \$	-	1 070,85 \$	-
RRQ – Employeur	3 776,10 \$	-	3 776,10 \$	-	3 776,10 \$	-
RQAP – Employeur	449,11 \$	-	449,11 \$	-	449,11 \$	-
Impôts corporatifs sur revenu imposable (salaire + cotisations employeur)	-	8 564 \$	-	14 390 \$	-	18 602 \$
Dividende versé (C)	-	61 632 \$ (non déterminé)	-	55 806 \$ (non déterminé)	-	51 594 \$ (déterminé)
Impôts personnels sur le salaire et contributions de l'employé au RRQ et au RQAP (B)	18 307 \$	-	18 307 \$	-	18 307 \$	-
Impôts personnels sur le dividende et contribution de 1 % au FSS (D)	-	9 913 \$	-	8 102 \$	-	1 323 \$
Solde disponible pour l'actionnaire (A-B) ou (C-D)	46 593 \$	51 719 \$	46 593 \$	47 704 \$	46 593 \$	50 271 \$
Différence en faveur du dividende	5 126 \$		1 111 \$		3 678 \$	

	PME non manufacturière, admissible à la DPE (taux corporatif de 12,2 %)		PME non manufacturière, non admissible à la DPE du Québec (taux corporatif de 20,5 %)		PME non manufacturière, non admissible à la DPE (fédéral et Québec) (taux corporatif de 26,5 %)	
	SALAIRE	DIVIDENDE	SALAIRE	DIVIDENDE	SALAIRE	DIVIDENDE
Salaire versé (A)	64 900 \$	-	64 900 \$	-	64 900 \$	-
FSS – Employeur (1,65 %)	1 070,85 \$	-	1 070,85 \$	-	1 070,85 \$	-
RRQ – Employeur	3 776,10 \$	-	3 776,10 \$	-	3 776,10 \$	-
RQAP – Employeur	449,11 \$	-	449,11 \$	-	449,11 \$	-
AE – Employeur	1 013,04 \$	-	1 013,04 \$	-	1 013,04 \$	-
Impôts corporatifs sur revenu imposable (salaire + cotisations employeur)	-	8 687 \$	-	14 598 \$	-	18 870 \$
Dividende versé (C)	-	62 522 \$ (non déterminé)	-	56 611 \$ (non déterminé)	-	52 339 \$ (déterminé)
Impôts personnels sur le salaire et contributions de l'employé à l'AE, au RRQ et au RQAP (B)	18 940 \$	-	18 940 \$	-	18 940 \$	-
Impôts personnels sur le dividende et contribution de 1 % au FSS (D)	-	10 189 \$	-	8 352 \$	-	1 409 \$
Solde disponible pour l'actionnaire (A-B) ou (C-D)	45 960 \$	52 333 \$	45 960 \$	48 259 \$	45 960 \$	50 930 \$
Différence en faveur du dividende		6 373 \$		2 299 \$		4 970 \$

	PME non manufacturière, admissible à la DPE (taux corporatif de 12,2 %)		PME non manufacturière, non admissible à la DPE du Québec (taux corporatif de 20,5 %)		PME non manufacturière, non admissible à la DPE (taux corporatif de 26,5 %)	
	SALAIRE	DIVIDENDE	SALAIRE	DIVIDENDE	SALAIRE	DIVIDENDE
Salaire versé	984 \$	-	984 \$	-	984 \$	-
FSS – Employeur (1,65 %)	16 \$	-	16 \$	-	16 \$	-
Impôts corporatifs	-	122 \$	-	205 \$	-	265 \$
Dividende versé	-	878 \$ (non déterminé)	-	795 \$ (non déterminé)	-	735 \$ (déterminé)
Impôts personnels sur le salaire (53,31 %)	525 \$	-	525 \$	-	525 \$	-
Impôts personnels sur le dividende (48,7 %)	-	428 \$	-	387 \$	-	295 \$
Solde disponible pour l'actionnaire	459 \$	450 \$	459 \$	408 \$	459 \$	440 \$
Différence	9 \$ / 1 000 \$ ou 0,9 % en faveur du salaire		51 \$ / 1 000 \$ ou 5,1 % en faveur du salaire		19 \$ / 1 000 \$ ou 1,9 % en faveur du salaire	

A black and white photograph of a woman sitting at a desk in an office, looking at a tablet. The image is partially obscured by a blue overlay on the right side.

Autres points importants

- Calcul du kilométrage à facturer à la société
- Calcul des frais de bureau à domicile
- Remboursement des dépenses
- Roulement de biens dans votre société (équipement, matériel roulant, inventaire, immobilier)

Objectif: réduire notre rémunération imposable

Rémunération pour entreprise de prestations service personnel (salarié incorporé)

- Perte de DPE, dépenses déductibles limités
- Versement d'un salaire approprié

A black and white photograph of a woman sitting at a desk in an office, looking at a tablet. The image is partially obscured by a blue overlay on the right side.

Rémunération d'entreprise passive (après avoir vendu, holding ou gestion)

- Remboursement des avances, s'il y a lieu
- CDC (portion du 50% du gain en capital non imposable)
- Placements non enregistrés
- Dividendes (RTD)
- REER CELI (selon l'âge)

Planifiez votre rémunération d'entrepreneur(e)

Voici donc un aperçu des réflexions à tenir compte pour bien planifier

Déterminez votre coût de vie
pour bien connaître votre besoin financier

01.

02.

Prévoyez le minimum de sortie de fonds
de votre entreprise

**Laissez le plus de liquidité possible
dans votre entreprise (surtout en démarrage)**

03.

04. **Faites vos placements
directement avec votre entreprise**

**Prévoyez un fractionnement de revenu
avec conjoint-enfant(s) qui travaillent dans l'entreprise**

05.

06. **Vivez avec le revenu du conjoint
qui travaille à l'extérieur en premier lieu**

Faites payer par l'entreprise l'assurance, la voiture, etc., pour profiter d'avantages imposables

07.

08. Déterminez la bonne date de fin d'exercice afin de reporter les revenus au démarrage

Déterminez salaire ou dividende ou les deux

09.

10. Investissez dans les conseils comptables et fiscaux

Mot de la fin

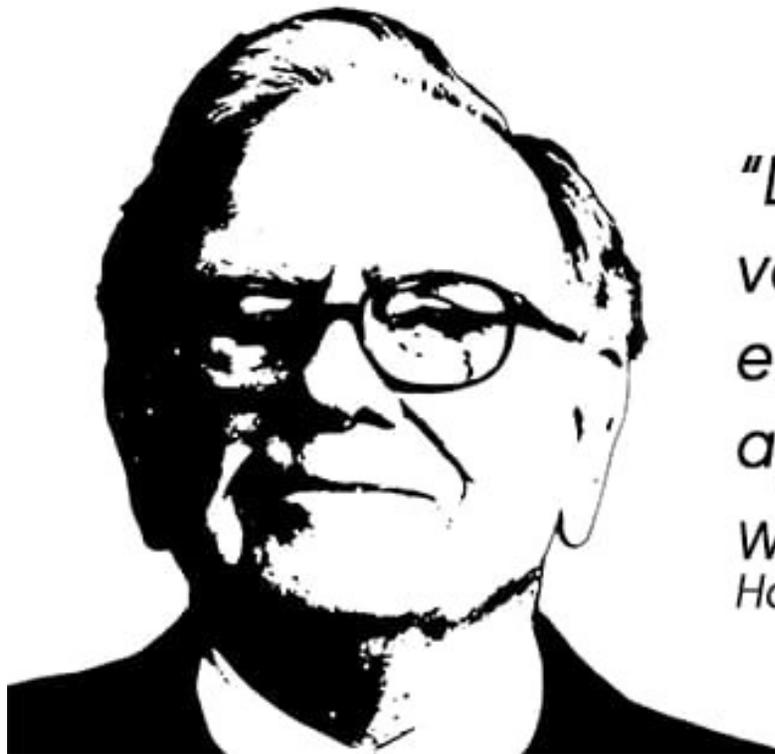
Vous vivez un changement de situation ?

- Naissance d'un enfant
- Déménagement
- Vente de votre entreprise
- Achat d'une entreprise
- Rachat ou ajout d'un partenaire
- Décès

Consultez votre comptable régulièrement, ce n'est pas juste un mal nécessaire

De plus, nos frais couvrent largement les économies réalisées





"Le meilleur investissement que vous puissiez faire est d'investir en vous-même. Plus vous apprenez, plus vous gagnez."

*Warren Buffett,
Homme d'affaires et investisseur américain*



VOUS AIMEZ RELEVER
DE NOUVEAUX DÉFIS



JOIGNEZ-VOUS À
NOTRE ÉQUIPE



POSTE DE CPA
DISPONIBLE



PASSEZ NOUS VOIR

413